

---

## **Coordinateur des marchés publics (h/f)**

### **Réf : MP353**

Catégorie B / Filière Administrative / Cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux  
Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

---

Territoire d'articulation entre la plaine de la Bièvre et la région urbaine grenobloise, Bièvre Est bénéficie d'un environnement favorable à la croisée des espaces ruraux et urbains. Comme ¼ des territoires français, il se caractérise par un développement multipolaire organisé sans ville centre mais à partir de la mobilité de ses habitants. Un territoire dynamique, au cadre de vie préservé et maître de son destin. La communauté de communes de Bièvre Est est un territoire aux enjeux multiples : urbanisme, développement économique, mobilités, transition énergétique et écologique, services à la population, cadre de vie ...



L'intercommunalité (115 agents permanents) construite autour de 14 communes (Apprieu, Beaucroissant, Bévenais, Bizonnnes, Burcin, Chabons, Colombe, Eydoche, Flachères, Izeaux, Le Grand-Lemps, Oyeu, Renage, Saint-Didier-de-Bizonnnes) connaît une croissance démographique importante et un fort essor économique qui se traduisent par de nombreux projets.

### **POURQUOI VENIR TRAVAILLER À BIÈVRE EST ?**

---

Territoire reconnu pour sa qualité de vie, Bièvre Est doit aujourd'hui préserver sa richesse de paysages, de cadre de vie, de lien social ainsi que son dynamisme économique tout en faisant face aux défis qui sont les siens : difficultés de mobilités, vieillissement de la population, évasion des actifs et des dépenses de consommation, transition énergétique du territoire, forte consommation foncière et étalement urbain...

Bièvre Est est une collectivité dynamique porteuse de projets innovants et qui évolue fortement comme le prouvent les quelques données suivantes :

- Un projet de territoire 2020-2030.
- Un territoire dont la population augmente : + 21 % en 20 ans.
- Un territoire à forte dominante familiale : 37,4 % de couples avec enfants sur 8672 ménages.
- Un territoire à la population plutôt homogène : Taux de pauvreté de 8,3 %, contre 11,6 % pour L'Isère et 11,30 % pour le territoire nationale.
- Un territoire au bon niveau de vie : Revenu médian des ménages de 21462 €.
- Un territoire créateur d'emplois : + 450 c'est le nombre d'emplois supplémentaires créés dans le Parc D'activités de Bièvre Dauphine en 10 ans ainsi que 18 zones d'activités.

## VOS MISSIONS

---

Au sein du Pôle Ressources et Moyens Généraux, sous la responsabilité du Chef du service Administration générale, vous êtes chargé des marchés publics et d'organiser les procédures de consultation en concertation avec les différents services de la communauté de communes. A ce titre, vos missions sont les suivantes :

### **Assurer la passation de marchés publics et des autres consultations :**

- Assister les services acheteurs en termes d'expression des besoins, de montage contractuel, de procédure;
- Mettre en œuvre des procédures de la rédaction des pièces administratives jusqu'au suivi des formalités d'achèvement des procédures, en lien avec les services;
- Porter assistance aux services pour des consultations directes de prestataires (mises en concurrence simplifiées, procédures négociées);
- Saisir les marchés dans le logiciel comptable et financier de la collectivité ;
- Centraliser les dossiers et préparer les commissions (CAO, commissions de DSP, jurys, etc.) ;
- Sensibiliser les services et les élus sur les risques juridiques, notamment pénaux.

### **Assurer le suivi administratif de l'exécution des marchés publics :**

- Porter conseil et assistance aux services dans l'exécution administrative et financière des marchés ;
- Rédiger les actes et courriers afférents (avenants, résiliation, mise en demeure, etc.) ;
- Assurer une veille réglementaire du code des marchés publics ;
- Assurer la gestion des contentieux le cas échéant.

### **Participer à la mise en œuvre de la politique Achat au sein de la communauté de communes :**

- Accompagner les services prescripteurs de l'expression de leurs besoins d'achat à la mise en œuvre une démarche de sourcing ciblée ;
- Appuyer les services dans la négociation des offres ;
- Mettre en œuvre des outils permettant une plus grande prise en compte des enjeux de responsabilité sociale et environnementale dans les achats de la communauté de communes ;
- Étudier et analyser sur les outils innovants d'achat public (marchés globaux, marchés de partenariat, marchés d'innovation...).

## CE POSTE EST-IL FAIT POUR VOUS ?

---

- Diplôme de droit public et une expérience sur un poste de complexité équivalente appréciés ;
- Connaissance approfondie du droit de la commande publique et un intérêt confirmé pour les concepts et outils de politique d'achat ;
- Bonnes connaissances des procédures administratives et comptables des collectivités locales ;
- Maîtrise des outils informatique et TIC et aptitude à se former (tableurs complexes, plateforme de dématérialisation (AWS), logiciel financier, logiciel marchés publics (marcoweb)) ;
- Grande capacité rédactionnelle et d'analyse, aptitude à communiquer autour d'enjeux complexes ;
- Capacité à prendre des initiatives et des responsabilités ;
- Sens de la réactivité, gestion de l'urgence, disponibilité ;
- Être dynamique, organisé, rigoureux, force de proposition et développer de réelles capacités à l'autonomie dans l'organisation de son travail ;
- Savoir travailler en équipe, échanger au quotidien et en concertation avec ses agents, collègues et supérieurs hiérarchiques.

## VOS AVANTAGES

---

### Rémunération

- Statutaire + IFSE
- CIA (selon entretien d'évaluation)

### Temps de travail

- 36 h hebdomadaires
- ARTT
- Organisation du travail possible sur 4,5 jours
- Possibilité de télétravail
- CET

### Avantages complémentaires

- Tickets restaurant d'une valeur faciale de 5€ avec une participation employeur de 60 %
- Adhésion au COS 38 / Amicale du personnel
- Participation de l'employeur au contrat groupe pour la mutuelle et la prévoyance

## PRISE DE FONCTION

---

- Poste à pourvoir dès que possible

## POUR PROPOSER VOTRE CANDIDATURE

---

Lettre de motivation + Curriculum Vitae à adresser en format PDF, jusqu'au 31 janvier 2022 à : [recrutement@cc-bievre-est.fr](mailto:recrutement@cc-bievre-est.fr) en indiquant en objet la référence du poste : MP353.